

INTENTIEOVEREENKOMST

Autisme Netwerk Noord



Autisme Netwerk
Groningen



Deze intentieovereenkomst is de basis voor de start van intensieve samenwerking van de autismenetwerken in Groningen, Friesland en Drenthe per 01-01-2024

“Door verbinding ontstaat beweging”

Autismenetwerk als vliegwiel voor verbinding en focus op autisme

1. Inleiding

Deze intentieovereenkomst biedt een kader voor een gezamenlijk fundament om te bouwen aan bundeling van krachten van de autismenetwerken in Groningen, Friesland en Drenthe tot één Autisme Netwerk Noord (ANN). Deze intentieovereenkomst is de basis om gedurende 2024 intensief samen te werken. Eind 2024 willen we, op grond van monitoring van en ervaring met deze samenwerking, komen tot een nieuw gezamenlijk gedragen convenant.

Het Autisme Netwerk Noord is een netwerkorganisatie van partners die primair verantwoordelijk blijven voor hun eigen dienstverlening maar daarbij ook nadrukkelijk oog hebben voor de gezamenlijke missie, visie en ambitie van het Autisme Netwerk Noord. De samenwerking staat open voor partners die de intentieovereenkomst onderschrijven en die (al dan niet op onderdelen) kunnen en willen bijdragen aan de missie, visie, ambitie en doelen van de gezamenlijke netwerken.

Door gezamenlijk kennis, kunde en ervaring op gebied van autisme te ontsluiten, te bundelen en te delen geven we deze intentie vorm.

Een bundeling van krachten van meerdere netwerken moet groeien. Partijen werkten niet eerder in deze samenstelling en binnen dit geografisch gebied samen. De samenwerking krijgt in 2024 pragmatisch en organisch vorm. Centraal waar mogelijk, decentraal/provinciaal waar nodig.

2. Aanleiding verdergaande samenwerking

Verdergaande samenwerking tussen de autismenetwerken in Friesland, Groningen en Drenthe wordt ingegeven door de beëindiging van de VWS-subsidie per 1-1-2023. Dit betekent minder financiële middelen. De stuurgroepen van de autismenetwerken in de Friesland, Groningen en Drenthe zijn overtuigd van het belang van een autismenetwerk voor mensen met autisme en hun naasten én voor professionals uit alle levensterreinen. Daarom willen zij het voortbestaan borgen. Door de bundeling van krachten en middelen willen wij blijven werken vanuit een gezamenlijke missie, visie en ambitie.

Ondanks de bundeling van krachten zal er fors minder uren beschikbaar zijn voor coördinatie van het netwerk. Dit vraagt keuzes.

3. Missie

Wij gaan uit van de kracht van diversiteit¹ en willen door bundeling van krachten bijdragen aan een inclusieve samenleving waarin iedereen gelijkwaardig is. Waar mensen met autisme van alle intelligentieniveaus naar vermogen onbeperkt en volwaardig kunnen deelnemen op alle levensterreinen.

¹ Grondbeginsel VN-verdrag inzake de rechten van mensen met een beperking: ‘respect voor verschillen en aanvaarding dat personen met (in dit geval) autisme deel uitmaken van de mensheid en de menselijke diversiteit’.

4. Visie

Verbinding en focus op autisme blijft noodzakelijk

Bij mensen met autisme is sprake van een andere ontwikkeling dan bij mensen zonder autisme. Zij ontwikkelen zich in een andere volgorde en in een ander tempo. Sommige functies en vaardigheden ontwikkelen zich sneller dan bij leeftijdsgenoten. Andere juist langzamer. Autisme komt voor bij alle intelligentieniveaus.

Ongeveer 30 % van de personen met autisme heeft een verstandelijke beperking. De meeste individuen met autisme hebben een normale tot hoge intelligentie.

Geen twee personen met autisme zijn hetzelfde. De betekenis en invloed van autisme op het leven is voor iedereen anders. Dat vraagt aansluiting op de persoon, goed luisteren naar de vraag achter de vraag vanuit ruime ervaring én maatwerk levensbreed, levenslang en zo integraal mogelijk.

Dit vraagt van professionals voldoende expertise, zichtbaarheid van aanbod, onderlinge samenwerking en samenwerking met mensen met autisme en naasten (ervaringskennis en ervaringsdeskundigheid).

De kennis en de inzichten over autisme zijn continu in ontwikkeling. Het goed op de hoogte zijn van ontwikkelingen, het delen van kennis, kunde en ervaring én samenwerking draagt bij aan maatwerk in ondersteuning, betere inclusie en hogere kwaliteit van leven.

Autismenetwerk als vliegwiel voor verbinding en focus op autisme

Naar vermogen volwaardig kunnen deelnemen op alle levensterreinen is voor veel mensen met autisme nog steeds niet vanzelfsprekend. Hier valt nog veel te winnen. Dit vraagt om verbinding en focus.

Door personen en organisaties te (ver)binden met het autismenetwerk willen we bijdragen aan het vergroten van kansen voor en welbevinden en betekenisvol leven van mensen met autisme.

Mensen en organisaties kunnen dat niet alléén. Dit vraagt verbinding onder het motto 'delen i.p.v. verdelen'. Door verbinding ontstaat beweging. Autismenetwerken zijn het platform voor deze beweging; een vliegwiel voor verbinding, (inter)sectorale ontmoeting, onderlinge versterking en voor bundeling van wetenschappelijke, professionele en ervaringskennis.

5. Ambitie

Het autismenetwerk wil een duurzame vindplaats zijn van kennis, kunde en ervaring rondom autisme. Binnen het netwerk richten wij ons op het versterken van het netwerk van (ervaringsdeskundige) professionals werkzaam en betrokken bij de aangesloten partners. Door te netwerken, door ontmoeting en verbinding te faciliteren en door het delen van (ervarings)kennis, kunde en good practices willen wij met elkaar werken aan onze missie en visie.

Het netwerk heeft tot doel regionale en lokale partijen over de levensterreinen heen met

elkaar te verbinden om samen knelpunten te signaleren, te adresseren of waar mogelijk bij te dragen aan oplossingsrichtingen.

Het netwerk wil SIGNALEREN, FACILITEREN, STIMULEREN, VERBINDEN en INITIËREN. Waar mogelijk centraal, waar nodig provinciaal/decentraal.

6. Redenen voor organisaties/partners om aan te sluiten bij het netwerk

- a) Verbinding aan het maatschappelijke doel van een inclusieve samenleving.**
Als netwerkpartner laat je zien dat je actief meewerkt aan het verbeteren van de zorg, ondersteuning, onderwijs en arbeidsparticipatie voor mensen met autisme en samenwerking zoekt waar nodig/mogelijk.
- b) Een directe en indirecte bijdrage aan samenwerking tussen organisaties.**
Door het netwerk vind je de gezamenlijke focus en wederzijds vertrouwen die noodzakelijk zijn om te zorgen dat mensen met autisme ondersteuning krijgen die aansluit bij hun mogelijkheden en talenten.
- c) Mogelijkheid om te leren van andere experts en/of versterken van de eigen initiatieven.**
Door het organiseren van (kennis)bijeenkomsten in diverse vormen.
Door aan te sluiten bij het autismenetwerk kom je ook meer te weten over de expertise en initiatieven van andere netwerkpartners in de drie provincies. Waar mogelijk/ wenselijk kan je komen tot coalities en/of co-creaties.
- d) Actualiteit – op de hoogte van de laatste ontwikkelingen van producten en diensten.**
Als netwerkpartner ben je altijd op de hoogte van ontwikkelingen op gebied van autisme in de regio of landelijk.
- e) Plaats voor het bundelen van signalen en de mogelijkheid dit te adresseren bij onze aangesloten netwerkorganisaties of andere organisaties.**
- f) Sociale kaart krijgt een gezicht**
Medewerkers ontmoeten en inspireren collega's van andere organisaties waardoor de sociale kaart een gezicht krijgt. Dit stimuleert en onderhoudt contacten en samenwerking met en rondom mensen met autisme, projecten en organiseren van activiteiten van het netwerk.

7. UITWERKING INTENTIES 2024

Op voorhand:

- Netwerksamenwerking is niet hetzelfde als ketensamenwerking. Dat wil overigens niet zeggen dat vanuit netwerksamenwerking geen ketensamenwerking kan ontstaan.
- Belangenorganisaties binnen het netwerk kunnen vanuit het perspectief 'van binnenuit' goed aangeven wat zij wenselijk/nodig achten t.a.v. de invulling van de autismenetwerken.

Intenties en keuzes voor en in 2024

Werken en bouwen aan een nieuw gezamenlijke stevig fundament door:

- o elkaar te ontmoeten en te leren kennen;
- o elkaar te versterken;
- o kennis, kunde en ervaring te delen.

Intentieovereenkomst, convenant en duurzame inrichting

- A. Er komt één gezamenlijk jaarplan 2024.
- B. We gaan toewerken naar invulling coördinatorschap door één coördinator.
Stappen:
 - 1) Duidelijkheid over wie die functie invult/vacature:
 - 2) Duidelijkheid over het aantal uren. Dat is uiteindelijk afhankelijk van de
 - 1. De deelnemende convenantpartners en de inkomsten hieruit.
 - 2. Indicatie van inkomsten per 2024 en daarvoor is een conceptbegroting nodig.
 - 3. Bij wie in dienst, waar huisvesting, ICT/telefonie
- C. Er komt één stuurgroep. Uit de aangesloten netwerkpartners wordt eind 2023 één stuurgroep ingesteld (niet alle deelnemers aan de intentieovereenkomst, maar een vertegenwoordiging per sector) om te starten per 1-1-2024. De voorbereidingsgroep met de afvaardiging van de drie netwerken neemt tot 1-1-2024 besluiten over de weg ernaar toe. Een en ander in afstemming met de eigen huidige stuurgroepen.
- D. Op grond van monitoring van de activiteiten en werkzaamheden én van de ervaringen met de samenwerking in 2024 wordt eind 2024 een nieuw gezamenlijk convenant voor drie jaar opgesteld.
- E. De coördinator zorgt voor binden en boeien van aangesloten partners. Daarvoor heeft de coördinator per deelnemer aan de intentieovereenkomst één inhoudelijk contactpersoon, een zogenaamd sleutelfiguur. Hij/zij is de inhoudelijke verbinding vanuit de eigen organisatie naar het netwerk en omgekeerd.
- F. Ook kan, afhankelijk van de beschikbare tijd, de coördinator op zoek gaan naar nieuwe deelnemers/partners. Ook leden stuurgroep proberen hieraan op bestuurlijk niveau een bijdrage te leveren.
- G. Naast de coördinerende taken heeft de coördinator ook in 2024 administratieve taken (begroting, correspondentie, uitnodigingen etc.) en een secretarisfunctie.
- H. **Vorm lidmaatschap netwerk**
In 2024 bestaat er één vorm van deelname/lidmaatschap aan het netwerk, namelijk deelnemer aan de intentieovereenkomst. Net als nu. In 2024

onderzoeken we mogelijkheden voor differentiatie in vormen van lidmaatschap en mogelijk nieuwe sectoren om te benaderen voor deelname.

I. Financiering netwerk in 2024

- 1) Deelnemers aan de intentieovereenkomst, behalve belangenverenigingen/-organisaties zonder inkomsten, betalen een financiële bijdrage volgens een verdeelsleutel. Zie juridisch deel van de intentieovereenkomst.
- 2) In principe moeten de inkomsten vanuit de partners die de intentieovereenkomst hebben ondertekend voldoende zijn om geplande activiteiten te kunnen uitvoeren en de uren/kosten die hiervoor qua coördinatie nodig zijn te kunnen financieren. Bij de start van de samenwerking per 1-1-2024 staat het op €0,- en betalen we de begroting uit de middelen van de deelnemers aan de intentieovereenkomst die vanaf 2024 zijn aangesloten.
- 3) Reserves van de drie separate netwerken per 31-12-2023 blijven voorlopig beschikbaar per provincie. Er kan voor 2024 eventueel afgesproken worden dat alle drie de netwerken eenzelfde bedrag (of naar rato) vanuit de reserves bijdragen in 2024. Over de overige reservegelden wordt in 2024 een besluit genomen.
- 4) Begroting opstellen voor 2024: personeelskosten (al dan niet met kosten huisvesting, ICT, telefonie), scholing, PR kosten (o.a. website en hostingskosten), uren kennisoverdracht, contributies, kosten voor kennisbijeenkomsten (sprekers, locatie en catering) (na kosten coördinator de grootste kostenpost), kosten inzet ervaringsdeskundigen.
- 5) Naast de eigen bijdragen van de partners kunnen we in de nieuwe constructie op zoek gaan naar aanvullende alternatieve financieringsmogelijkheden voor duurzame borging van de netwerken/het nieuwe netwerk.

Informatie, Advies

- J. De actieve functie van Informatie en Advies (telefonisch en via de mail) voor externen stopt per 2024 voorlopig. Wellicht is het op termijn mogelijk dit weer op te starten met externe financiering hiervoor vanuit bijvoorbeeld gemeenten. We kunnen op de websites mensen voor informatie en advies, afhankelijk van de vraag, doorverwijzen naar belangenorganisaties, sociale teams gemeenten, welzijn of OCO-aanbieders etc.
- K. De drie websites blijven in 2024 bestaan. We vragen wel een domeinnaam aan voor een nieuwe gezamenlijke website en starten met een platte pagina voor deze website met beknopte uitleg over de samenwerking en de intentieovereenkomst en verwijzen naar de bestaande websites. Eind 2024 wordt a.d.h.v. monitoring en bevindingen van de verdergaande samenwerking afgesproken over wat nodig is voor de nieuwe website, wat hierop te vinden moet zijn, wat de kosten zijn en waaruit dit gefinancierd wordt en wie de content aanlevert en invoert. Coördinator is in 2024 verantwoordelijk voor actualisatie van websites met focus op nieuws.

- L. Wat betreft de invulling van de provinciale sociale kaarten op de websites wordt per provincie bekeken en afgesproken hoe de sociale kaart in te vullen of wordt verwezen naar andere organisaties/websites. Hoe dit wordt ingevuld na 2024 is onderdeel van het genoemde voorstel bij het voorgaande punt.

Ontmoeting, verbinding, kennisdeling en signalering

Het netwerk richt zich op ontmoeting, verbinding en delen van kennis, kunde en ervaring. Centrale functie van de coördinator is het initiëren, faciliteren en (gezamenlijk met partners) organiseren van bijeenkomsten gericht op ontmoeting, verbinding, kennisbundeling en kennisdeling.

- M. Ontmoeting, verbinding en kennisdeling starten volgens onderstaand voorstel en op geleide van ervaring/synergie kan nadere samenwerking/bundeling worden geïnitieerd.
- 1) Centraal minimaal:
 1. Minimaal één gezamenlijke thema(bijeenkomst). Dit wordt mede bepaald door het aantal deelnemers aan de intentieovereenkomst en daarmee de inkomsten. Dit is van invloed op het aantal uren coördinatie dat hiervoor ingezet kan worden.
 2. Een periodieke nieuwsflits voor de partners.
 - 2) Provinciaal
Bespreken/afspreken welke activiteiten doorgang kunnen blijven vinden, moeten worden aangepast of moeten worden gestopt.
Mogelijke opties:
 1. AEND
Platform kennisdelen Drenthe (toewerken naar een eigen voorzitter).
 2. ANG
Ketengroep Consultatie en Advies (heeft een eigen voorzitter) voor casuïstiek in Groningen.
 3. ANF
Platform vertegenwoordigers ANF voor het delen van ontwikkelingen binnen de eigen organisaties. (toewerken naar eigen voorzitter).
 4. Afspraken over de lijnen en de wijze van communicatie met sleutelfiguren van de deelnemers aan de intentieovereenkomst rondom o.a. ontwikkelingen netwerk en organisaties en stand van zaken netwerk(en).
- N. Vanuit de onderlinge verbinding van de organisaties en vanuit de provinciale groepen kunnen signalen van knelpunten en good- en bestpractices inzichtelijk worden en via de coördinator worden meegenomen naar de stuurgroep of kan het elders geadresseerd of gedeeld worden worden.

Landelijke verbinding

- O. Coördinator is de contactpersoon naar de overige landelijke autismenetwerken. Dit kan niet meer dan maximaal 2 (digitale) bijeenkomsten op jaarbasis behelzen.
- P. Er moet nog een uitspraak gedaan worden over één landelijke website en de (financiering van de) kosten hiervoor www.autismenetwerkennederland.nl

Ontwikkeling en innovatie

- Q. Ervaringsdeskundigen maken vanzelfsprekend onderdeel uit van het autisme-netwerk. Zij zijn zoveel mogelijk betrokken binnen alle geledingen van het netwerk. Dit is van grote meerwaarde. We leveren ook een actieve inspanning voor deelname van iemand met autisme in de stuurgroep.
We moeten er wel rekening mee houden dat de ondersteuning ook tijdsinvestering van de coördinator vraagt.
Mensen met autisme die een vrijwillige bijdrage leveren aan het netwerk ontvangen hiervoor 5 euro per uur en reiskostenvergoeding. Een en ander in afstemming met de coördinator. Er wordt in 2024 onderzocht of de samenwerking die Autisme Netwerk Groningen hiervoor heeft met Autisme Digitaal ook voor het gehele nieuwe gezamenlijke netwerk kan worden ingevuld.
- R. Bestaande werkgroepen (werkgroepen onderwijs) kunnen alleen voortgang hebben of nieuw gestart worden als ze uit hun midden een eigen voorzitter kiezen. Deze voorzitter is de linking pin naar de coördinator en daarmee naar de stuurgroep.
In 2024 worden ook afspraken gemaakt over werkwijze en vormen van werkgroepen/klankbordgroepen in de toekomst.

Juridische intentieovereenkomst

Ondergetekenden, gemandateerd namens de organisatie die zij rechtsgeldig vertegenwoordigen, overwegende dat:

- de eigen regie van mensen met autisme en hun netwerk uitgangspunt is;
- mensen met autisme vanuit hun ervaringskennis/-deskundigheid een gelijkwaardige positie binnen het netwerk hebben;
- partijen primair verantwoordelijk blijven voor hun eigen dienstverlening voor mensen met autisme en hun familie/naasten;
- een niet vrijblijvende regionale en intersectorale bundeling van kennis en krachten noodzakelijk is. Noodzakelijk om te bevorderen dat individueel benodigde integrale levensbrede ondersteuning/zorg in alle levensfasen voor mensen met autisme en hun naasten beschikbaar en mogelijk is;
- de deelnemende instellingen:
 - streven naar keuzevrijheid voor (naasten van) mensen met autisme;
 - bijdragen aan inclusie van kinderen en volwassenen met autisme;
 - versnippering van (ervarings)kennis/kunde van autisme willen voorkomen door het stimuleren en bijdragen aan uitwisseling, bundeling en ontsluiting van kennis, kunde en ervaring. Hiervoor stellen zij menskracht beschikbaar.
 - één persoon uit de eigen organisatie faciliteren als sleutelfiguur tussen de organisatie en het netwerk;
 - de verantwoordelijkheid oppakken tot het nemen van initiatieven, om door onderlinge samenwerking knelpunten die niet binnen de eigen instelling of sector op te lossen zijn, te signaleren, te agenderen en/of te adresseren.
- uitvoering van bovenstaande punten zal bijdragen aan verbetering van passende levensbrede maatwerkondersteuning en aan inclusie van mensen met autisme in de regio;

Partijen komen het volgende overeen:

- de partijen gaan een verbinding met elkaar aan voor de duur van één jaar (1 januari 2024 t/m 31 december 2024).
- deze samenwerking krijgt vorm een Autisme Netwerk Noord (Groningen, Friesland en Drenthe) van organisaties die zich gezamenlijk richten op de totale doelgroep: kinderen en volwassenen met autisme van alle intelligentieniveaus, hun familie en naasten.
- de partijen onderschrijven de intenties beschreven op pagina 5-8 van dit document;
- de partijen hebben de intentie om in het najaar van 2024 de samenwerking te evalueren en op grond daarvan een nieuw meerjarig convenant op te stellen die wordt voorgelegd aan de partners.
- baseren de samenwerking in het netwerk op betrokkenheid, openheid en vertrouwen. We zijn trots op wat we met elkaar doen.
- de stuurgroepleden vertegenwoordigen een sector en worden voorgedragen uit de deelnemende instellingen. We streven naar evenredige verdeling per provincie.
- de stuurgroepleden vertegenwoordigen zonder last of ruggespraak de instellingen.

De partijen verplichten zich:

- o naar vermogen een bijdrage te leveren aan de realisering van de missie, visie, ambitie en activiteiten van het netwerk;
- o ontwikkelingen en activiteiten die worden ingezet ten behoeve van de missie en visie van het netwerk te ondersteunen en te stimuleren;
- o informatie over bestaande en nieuwe ontwikkelingen vanuit de eigen organisatie te delen; lid zijn van het netwerk gaat uit van wederkerigheid (halen en brengen);
- o het beschikbaar stellen van menskracht voor bijvoorbeeld het organiseren van of bijwonen van bijeenkomsten van het netwerk;
- o bij te dragen aan de financiering van de inzet van de coördinator en de uitvoering van de activiteiten van het netwerk, inzet professionele (ervarings)kennis en -deskundigheid en van een coördinator voor het netwerk (de kosten van de coördinator).

Structuur en financiering netwerk

Taken en rol stuurgroep

De stuurgroep is ingesteld om de intenties en voortgang van het netwerk gestalte te geven en te bevorderen door:

- o de intentieovereenkomst cq het convenant periodiek te herijken;
- o het voorbereiden en vaststellen van hoofdlijnen van beleid;
- o het vaststellen van plan van aanpak voor uitwerking van de intentieovereenkomst cq het convenant middels jaarplannen;
- o het vaststellen van jaarlijkse begroting en eindrekening;
- o het op bestuurlijk niveau agenderen, verantwoorden van de missie, visie, activiteiten en de voortgang van het netwerk en het in stand houden van draagvlak voor het netwerk;
- o vaststellen van de opdrachten tot en monitoren van de voortgang van activiteiten van ingestelde projectgroepen/-werkgroepen en monitoren van overige activiteiten.
- o laten verzorgen van de informatie naar en de communicatie met de participanten;
- o laten bundelen en delen van kennis en kunde rondom ASS;

De stuurgroep wordt in haar werkzaamheden ondersteund door de coördinator van het Autismenetwerk.

De coördinator vervult een informerende, verbindende, signalerende en initiërende schakel tussen aangesloten instellingen, platform/-werkgroepen en stuurgroep en naar externe organisaties en bestuurlijke organen.

De stuurgroep is verantwoordelijk voor de totstandkoming van het netwerk en ziet er op toe dat de doelstellingen van het netwerk worden behaald. De deelnemende organisaties zijn verantwoordelijk voor het succes van het netwerk.

Financiën en ondersteuning

De financiering van het netwerk wordt in 2024 geregeld door:

- bijdragen van deelnemers aan de intentieovereenkomst ter dekking van de financiering van de kosten van het netwerk;

- het om niet beschikbaar stellen van menskracht in de rol van sleutelfiguur en bij eventuele andere activiteiten of werk-/klankbordgroepen;
Bijdragen partners naar omzet. Nu het netwerk drie provincies behelst betalen partijen één maal het volledige bedrag.

Bijdrage volgens verdeelsleutel naar omzet	
>100 MLJ	5000
<100 EN >10 MLJ	4000
<10 EN > 5 MLJ	3000
<5 en > 1 MLJ	2000
<1 EN > 3 FTE	900
ZZP	750

1. Organisaties met een budget van meer dan 100 miljoen (peildatum 2023) staan garant voor een basisbedrag van resp. € 5.000,=
2. Organisaties met een budget van minder dan 100 miljoen euro en meer 10 miljoen euro (peildatum 2023) staan garant voor een basisbedrag van resp. € 4.000,=
3. Organisaties met een budget van minder dan 10 miljoen en meer dan 5 miljoen euro (peildatum 2023) staan garant voor een basisbedrag van resp. € 3.000,=
4. Organisaties met een budget van minder dan 5 miljoen miljoen (peildatum 2023) en meer dan 1 miljoen staan garant voor een basisbedrag van resp. € 2.000,=
5. Organisaties van minder dan 1 miljoen en meer dan 3 FTE (peildatum 2023) staan garant voor een basisbedrag van resp. € 900,=
6. ZZP'ers betalen €750,-

Belangenorganisaties die alleen werken met vrijwilligers betalen geen bijdrage. Het aantal deelnemende betalende organisaties bepaald mede de mogelijke activiteiten van het netwerk.

Evaluatie en bijstellingen

De werking van de intentieovereenkomst wordt in het najaar van 2024 geëvalueerd. Op grond van de evaluatie wordt een meerjarig convenant opgesteld en voorgelegd aan de aangesloten partners.

Werkingsduur

De intentieovereenkomst treedt in werking op de datum van ondertekening door partijen en eindigt 31 december 2024. Ruim van tevoren zal de stuurgroep de resultaten van het netwerk evalueren en voorstellen doen hoe de doelstellingen en resultaten van het netwerk na deze periode geborgd kunnen worden.

Ondertekening voor akkoord

Instelling/partij	Vertegenwoordigd door
Autisme Digitaal (belangenorganisatie, niet betalend)	Dhr. F. Boven d.d.
Accare	Dhr. M. Bottelier d.d.
Cosis	Dhr. B. Hoogeboom d.d.
De Trans	Dhr. G. Bos d.d.
De Zijlen	Dhr. E. Zwennis d.d.
GGD Fryslân	Dhr. T. Hartman d.d.
GGZ Drenthe	Dhr. E. Mulder d.d.
GGZ Friesland	Dhr. F. Huitema d.d.
GGZ Santana	Dhr. M. Santana en dhr. A. Krab d.d.

Horizon Begeleiding	Dhr. B. van Eeken d.d.
Humanitas DMH	Mw. Weersink d.d.
JADOS (Stumass/Capito Wonen/IVA)	Dhr. M. van Gompel d.d.
Jonx/Lentis	Mw. Dr. I.D.C. van Balkom d.d.
Koninkelijke Kentalis	Mw. I. Slebus d.d.
Koninkelijke Visio	Dhr. C. de Jong d.d.
MEE SAMEN	Mw. L. Spaargaren d.d.
MEE Noord	Mw. K. Weening d.d.
Nieuw Woelwijck	Mw. I. Zwiers d.d.
NVA Groningen/Drenthe (belangenvereniging is niet betalend)	Mw. B. Snabilié d.d.

NVA Friesland (belangenvereniging is niet betalend)	Mw. F. Krol d.d.
REA College	Mw. A. Posthumus d.d.
Scouting Coaching & Detachering B.V.	Dhr. A. Oostenveld d.d.
Slimmerik	Dhr. E. Velstra d.d.
STAM	B.L. Posthumus d.d.
Script	Mw. F. IJsbrandy d.d.
Vanboeijen	Mw. J. Slagter d.d.